

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад № 22 «Журавленок» городского округа город Октябрьский
Республики Башкортостан

(полное наименование дошкольной образовательной организации в соответствии с Уставом)

на 2024-2027 годы

От работодателя:

Исполняющий обязанности заведующего
МБДОУ Детский сад №22

 Галиаскарова А.Ф.
(подпись, Ф.И.О.)

Дата 09.02.2026

М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ Детский сад №22

 Тазылова М.В.
(подпись, Ф.И.О.)

Дата 09.02.2026

проект коллективного договора прошел
предварительное согласование в Октябрьской городской организации
Башкирской республиканской организации Проффессионального союза
работников народного образования и науки Российской Федерации
(территория)

на соответствие положений законодательству

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Октябрьской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования  К.А.Анисимова
№ 73 от «16» 02 2026 г.

МП

Филиал ГКУ РЦЗН по городу Октябрьский

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«17» февраля 2026 г.

Регистрационный номер 0-16

Подпись 

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад № 22 «Журавленок» городского округа город Октябрьский
Республики Башкортостан

Работодатель в лице его представителя – исполняющего обязанности руководителя образовательной организации Галиаскаровой Айгуль Фаизовны (далее – Работодатель); и работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации Тазыловой Марии Владимировны (далее – Профсоюзная организация), действующей на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза), вместе именуемые далее «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024-2027 годы о нижеследующем: Внести изменения и дополнения в следующие пункты и разделы коллективного договора:

1. В разделе 1 пункт 1.4. перед словом «выборного» добавить слово «коллективного»;
2. Дополнить раздел 1 пунктом «1.5. Стороны в соответствии с ч. 10 ст. 45 Трудового кодекса РФ вправе заключать между собой иные соглашения, содержащие договоренности по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, о распространении отдельных прав и гарантий на членов Общероссийского Профсоюза образования.»
3. Дополнить в пункт 2.2.4. раздела 2 следующее « - участие представителя Профсоюзного комитета в комиссии по урегулированию разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в т.ч. в случаях нарушения нормы профессиональной этики педагогических работников (посягательства на профессиональные честь и достоинство педагогических работников)
4. Пункт 3.1.5. раздела 3 изложить в следующей редакции « Обязательными для включения в трудовой договор педагогических работников наряду с обязательными условиями, содержащимися в ст. 57 Трудового кодекса РФ, являются: объем педагогической работы (учебной нагрузки), условия оплаты труда, включая размер ставки заработной платы, оклада, повышающих коэффициентов к ставке (окладу), компенсационных и стимулирующих выплат, перечень документарной нагрузки.»
5. Изложить раздел 3 пункт 3.4. в следующей редакции «При принятии локальных нормативных актов, регламентирующих ведение документации и определяющих ответственность педагогических работников за их составление и ведение, учитывается мнение Профсоюзного комитета образовательной организации.»
6. Изложить раздел 3 пункт 3.7. в следующей редакции «Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ,

преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза»

7. Изложить раздел 5 пункт 5.2.2 в следующей редакции «Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым с учетом мнения (по согласованию) Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.»

8. Изложить раздел 5 пункт 5.2.12 в следующей редакции «Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам являются обязательными.»

9. Изложить раздел 5 пункт 5.2.13 в следующей редакции «Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 22 «Журавленок» городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан от 25.09.2025г №144.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников»

9. В разделе 5 пункте 5.2.14 заменить «2000» на «5000»;

10. Изложить раздел 5 пункт 5.2.19 в следующей редакции «Младшим воспитателям за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий,

приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков устанавливается компенсационная выплата к окладу в размере 23,1%»

11. Изложить раздел 5 пункт 5.2.23 в следующей редакции «Педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды), названия которых начинается со слов «Почетный», «Отличник», при условии соответствия почетного звания педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам, устанавливается повышающий коэффициент 0,077 к оплате за фактическую нагрузку;

Работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды), название которых начинается со слов «Почетный», «Отличник», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения устанавливается повышающий коэффициент 0,077 к окладу по занимаемой должности;

Работникам, при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, награждении ведомственными наградами государственных органов власти Российской Федерации может выплачиваться единовременное поощрение в размере 10000 рублей;

Работникам при поощрении Главой Республики Башкортостан, Государственным Собранием - Курултаем Республики Башкортостан, председателем Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан, Правительством Республики Башкортостан может выплачиваться единовременное поощрение в размере 10000 рублей;

Работникам при награждении ведомственными наградами органов государственной власти Республики Башкортостан в соответствии с их правовыми актами может выплачиваться единовременное поощрение в размере 10000 рублей;

Работникам при награждении Почетной грамотой Совета городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан, администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан может выплачиваться единовременное поощрение в размере 10000 рублей;

Работникам при награждении Благодарственным письмом Совета городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан, поощрении Благодарностью администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан может выплачиваться единовременное поощрение в размере 5000 рублей;

Работникам при поощрении Ассоциацией «Совет муниципальных образований Республики Башкортостан» может выплачиваться единовременное поощрение в размере 5000 рублей.

Работникам при награждении Почетной грамотой отдела образования администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан может выплачиваться единовременное поощрение в размере 5000 рублей;

Работникам при награждении Благодарственным письмом отдела образования администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан может выплачиваться единовременное поощрение в размере 3000 рублей.

12. В разделе 5 пункта 5.2.26 заменить «рассчитанного пропорционально фактически отработанному времени» на «рассчитанного пропорционально времени простоя.»

13. В разделе 5 пункта 5.2.28 заменить «премирование» на «установление стимулирующих выплат за результаты и качество профессиональной деятельности»;

14. Изложить раздел 6 пункт 6.3.5 в следующей редакции «Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности»

15. В разделе 6 пункта 6.3.7 заменить «Министерства образования и науки» на «Министерства просвещения»

16. Изложить раздел 7 пункт 7.2.1 в следующей редакции «Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со ст. 214 ТК РФ, приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» и Письмом Минобрнауки России от 25.08.2015 № 12-1077 «О направлении рекомендаций», включая управление профессиональными рисками для предотвращения производственного травматизма.»

17. В разделе 7 пункта 7.2.6 заменить «не реже 1 раза в три года» на «в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

18. Изложить раздел 7 пункт 7.2.10 в следующей редакции «Обеспечивает проведение в установленном порядке работ, по специальной оценке, условий труда работников и оценке их профессиональных рисков»

19. В разделе 7 пункта 7.2.12 заменить «спецодеждой» на «специальной одеждой, специальной обувью»;

20. В разделе 7 пункта 7.2.14 убрать «обязательных»;

21. Изложить раздел 7 пункт 7.2.17 в следующей редакции «Проводит своевременное расследование несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм) в соответствии с действующим законодательством и ведет их учет.»;

22. Изложить раздел 9 пункт 9.1.2 в следующей редакции «Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.»;

23. Изложить раздел 9 пункт 9.1.8 в следующей редакции « В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;
- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.»;

24. Изложить раздел 9 пункт 9.1.10 в следующей редакции «В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.»

25. Дополнить раздел 9 пункт 9.1.12 абзацем «Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.»;

26. Изложить раздел 9 пункт 9.1.10 в следующей редакции «В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.»

27. Изложить раздел 9 пункт 9.1.17 в следующей редакции «Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.»;

28. Дополнить раздела 9 второй части подзаголовка «, наставниками молодых специалистов.»;

29. Изложить раздел 9 пункт 9.4 в следующей редакции «Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

9.4.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

9.4.2. Работникам, членам семей военнослужащих ежегодные оплачиваемые отпуска (часть отпуска, ранее неиспользованная часть отпуска) по их желанию предоставляются одновременно с отпуском военнослужащих, призванными на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о

добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации и участвующие в специальной военной операции. При этом по желанию работников, членов семей военнослужащих, продолжительность их отпуска может быть такой же, как у отпуска военнослужащих. Часть отпуска работникам, членам семей военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы и по совместительству, предоставляется без сохранения заработной платы.

9.4.3. По заявлению работников, членам семей военнослужащих, которые проходят курс лечения и реабилитации вследствие полученных ранений, травм и контузий при исполнении обязанностей военной службы, в целях поддержки военнослужащего предоставляется возможность получения ежегодного оплачиваемого отпуска (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) или, если ежегодный оплачиваемый отпуск в данном рабочем году уже использован, то предоставление отпуска без сохранения заработной платы.

9.4.4. В период приостановления действия трудового договора за работниками, призванными на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии Российской Федерации, сохраняется место работы (должность), объем учебной нагрузки (педагогической работы).

9.4.5. Период приостановления действия трудового договора с педагогическими работниками, призванными на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии Российской Федерации, засчитывается в педагогический стаж работника для определения размера повышающего коэффициента за педагогический стаж к оплате за фактическую нагрузку из расчета два дня педагогического стажа за один день службы (один к двум).

9.4.6. Работникам, призванным на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, членам их семей. осуществляются единовременные выплаты в размере одного минимального размера оплаты труда.

9.4.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 3 дня дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

9.4.8. Беременным женщинам предоставляется возможность медицинского обследования в рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы: при сроках беременности до 12 недель - 1 рабочий день, с 12 до 20 недель - 2 рабочих дня, 20 и более недель - 3 рабочих дня.

9.4.9. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

9.4.10. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

9.4.11. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

9.4.12. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в летнее и другое удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.»;

30. Изложить раздел 10 пункт 10.9 в следующей редакции «Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.»

31. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

32. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 годы.